



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสำราญใต้

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสำราญใต้ อำเภอสามชัย จังหวัดกาฬสินธุ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมกำหนด ประกอบกับ ข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควรเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ องค์การบริหารส่วนตำบลสำราญใต้ จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลสำราญใต้ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงาน ทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสำราญใต้ ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสำราญใต้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำราญใต้ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลสำราญใต้ ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสำราญใต้และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสำราญใต้ ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒.๒ ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

๒.๓ กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

๒.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๒.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสำราญใต้

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและลูกจ้างประจำ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลสามารถทำได้ ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสามารถทำได้ โดยให้ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสามารถทำได้ มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลสามารถทำได้แต่ละคน

๔. กรณีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลสามารถทำได้ ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม ให้ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสามารถทำได้ บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และกรณีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลสามารถทำได้ ฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมให้ทุกส่วนราชการบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้ทุกส่วนราชการนำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ

(นายพรหมมา แก่นพุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำราญใต้