



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลดำรงใต้
อำเภอสามชัย จังหวัดกาฬสินธุ์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลลำราญใต้

อำเภอสามชัย จังหวัดกาฬสินธุ์

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	รายการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่สามารถดำเนินการได้	ระยะเวลาที่เริ่ม	ระยะเวลาที่สิ้นสุด	
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	/			กรกฎาคม ๒๕๖๖	กันยายน ๒๕๖๖	ประกาศใช้แผนฯ ก่อน ๑ ต.ค. ๖๖
๒	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	/			๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ประกาศใช้แผนฯ ก่อน ๑ ต.ค. ๖๖
๓	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติงาน	/			๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๔	การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การโอน ย้าย รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง	/			๑๗ เมษายน ๒๕๖๗	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	สรรหา พนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย
๕	ระบบข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR)	/			๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	อัปเดตข้อมูล ทุกเดือน

๒) ข้อมูลผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ระยะเวลาในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่สามารถดำเนินการได้	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน	งบประมาณคงเหลือ	ระยะเวลาที่เริ่ม	ระยะเวลาที่สิ้นสุด	
๑	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร	/			๓๐๐,๐๐๐	๑๙๕,๗๑๕	๑๐๔,๒๘๕	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	
๒	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	/			๑๗๐,๐๐๐	๖๙,๕๓๐	๑๐๐,๔๗๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๓	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์/สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	/			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๔	ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิต ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สถานที่ทำงานเป็นระเบียบ มีอุปกรณ์เครื่องมือที่ทันสมัยและรวดเร็วในการปฏิบัติงานกิจกรรม ๕ ส.	/			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	การครองตำแหน่ง	หมายเหตุ (ว่าง)
บริหารท้องถิ่น	๒	๒	
อำนวยการท้องถิ่น	๕	๑	
วิชาการ	๑๑	๑๑	
ทั่วไป	๗	๖	
พนักงานครู	๗	๖	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๓	๒๓	
พนักงานจ้างทั่วไป	๒๐	๒๐	
รวม	๗๕	๖๙	

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร(ด้านการบริหารจัดการงานที่ดีในงานกิจการสภา งานส่งเสริมการศึกษา งานส่งเสริมอาชีพ งานการจัดการขยะมูลฝอย และงานบริการสาธารณะอื่นตามอำนาจหน้าที่ พร้อมศึกษาดูงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	จำนวน ๕๑ คน
๒.จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	
๓.โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	จำนวน ๕๖ คน
ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิต ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สถานที่ทำงานเป็นระเบียบ มีอุปกรณ์เครื่องมือที่ทันสมัยและรวดเร็วในการปฏิบัติงานกิจกรรม ๕ ส.	จำนวน ๗๑ คน

๔. ปัญหา/อุปสรรค

- ๑) การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง
ปัญหาอุปสรรค การประกาศรับโอนสายผู้บริหาร ประเภท บริหารท้องถิ่น และอำนวยการท้องถิ่น แต่ยังไม่ีบุคลากรมาดำรงตำแหน่ง
- ๒) การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ปัญหาอุปสรรค งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีอยู่อย่างจำกัด
- ๓) กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
ปัญหาอุปสรรค ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องต้องเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

๕. ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ๑) การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง
 - รายงานตำแหน่งสายผู้บริหารที่ว่าง ไปยัง สอ.จ.กาฬสินธุ์ เพื่อให้มีการจัดสอบตำแหน่งสายผู้บริหาร
- ๒) การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - การอบรมพัฒนาบุคลากรผ่านระบบ e-Learning
- ๓) กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ต้องศึกษาระเบียบ กฎหมาย อย่างสม่ำเสมอ